

Aika 19.02.2025, klo 18:00 - 19:43

Paikka Museokeskus Vapriikki - kokoustila Rauta & sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 8 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 9 Pöytäkirjan tarkastus

§ 10 Läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 11 Ajankohtaiskatsaus

§ 12 Tampereen seudun työllisyysalueen asiointipistesopimukset

§ 13 Työllisyysjaoston toimivallan siirto työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) annetun lain sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisten tehtävien ja vastuiden hoitamista varten

§ 14 Tampereen seudun työllisyysalueelle TE-palvelu-uudistuksen voimaanpanolain nojalla siirtyneet sopimukset

§ 15 Tiedoksi merkittävät asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Markkanen Jouni, puheenjohtaja
Wigelius Ari, 1. varapuheenjohtaja
Haapaniemi Jari, saapui 18:08
Haataja Peer
Ilovuori Sari
Järvenpää Elina
Koskela Reijo
Kostiainen Leena
Kuusipalo Saana
Kuusisto Kati
Niemi Aapo
Niemi Veijo
Puolimatka Marika
Rautakorpi Ari
Saarinen Susanna
Sareila Hanna
Vainio Tapani, poistui 19:27

Muut saapuvilla olleet

Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja
Salmi Pekka, Johtaja
Oksanen Sari, Palvelujohtaja
Lammi Lotta, Palvelujohtaja
Eskonen Tommi, Palvelujohtaja
Taverne Mari, Palvelujohtaja
Wallin Elina, Palvelujohtaja
Laisi Pauliina, Talouspäällikkö
Kesä Mikko, tutkija, työllisyysasiantuntija, poistui 19:10
Caglayan Merve, Elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 19:32
Tuominen Jari, Elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 19:32
Koivunen Minna, Viestintäpäällikkö
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

Allekirjoitukset

Jouni Markkanen
Puheenjohtaja

Aino Jokinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Reijo Koskela

Elina Järvenpää

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille
www.tampere.fi. 25.2.2025

Aino Jokinen

§ 8**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Perustelut

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 116 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

§ 9**Pöytäkirjan tarkastus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Reijo Koskela ja Elina Järvenpää (varalle Ari Wigelius).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 24.2.2025.

§ 10**Läsnäolo- ja puheoikeudet****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 11 Mikko Kesä, tutkija, työllisyysasiantuntija
- § 11 Aaltonen Teemu, Caglayan Merve, Kampman Ulla, Abdali Ali-Reza, Tuominen Jari ja Suvanto Pauliina

§ 11**Ajankohtaiskatsaus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Mikko Kesä oli läsnä kokouksessa ja poistui kokouksesta oman asian esittelyn jälkeen.

Tapani Vainio poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Merve Caglayan ja Jari Tuominen poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Perustelut

Ajankohtaiset:

- Työllisyysstrategia / Mikko Kesä
- Sopimus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista / Tommi Eskonen

§ 12**Tampereen seudun työllisyysalueen asiointipistesopimukset**

TRE:5130/00.01.06/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Lammi Lotta

Valmistelijan yhteystiedot

Aluejohtaja Lotta Lammi, puh. 040 676 5554, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteerä Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Sopimukset asiointipisteestä tehdään Pirkkalan, Lempäälän, Ruoveden ja Pälkäneen kuntien sekä Virtain kaupungin kanssa toistaiseksi voimassa olevina.

Sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään palvelujohtaja Lotta Lammi.

Palvelujohtaja Lotta Lammi oikeutetaan hyväksymään vähäiset ja teknisluontoiset muutokset sopimukseen sekä allekirjoittamaan sopimukset, sekä hyväksymään myös mahdollisesti myöhemmin muiden työllisyysalueen kuntien kanssa syntyvät vastaavan sisältöiset asiointipistesopimukset.

Päätös laitetaan heti täytäntöön hallintolain 49 f § 2 mom. mukaisesti.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto hyväksyi kokouksessaan 12.11.2024, § 30, Tampereen seudun työllisyysalueen palveluverkkolinjaukset. Osana linjauksia todettiin, että kuntien palveluverkkolinjauksista antamissa lausunnoissaan esittämät toiveet asioinnista ilman aikavarausta toteutetaan asiointipistesopimuksilla.

Tampereen seudun työllisyysalueen kunnista Pirkkalan, Lempäälän, Ruoveden ja Pälkäneen kunnat sekä Virtain kaupunki ovat jatkovalmistelun yhteydessä ilmaisseet halukkuutensa asiointipistesopimuksen tekemiseen.

Asiointipisteessä tarjotaan avustavia asiakaspalvelutehtävät, joita toimeksisaaja hoitaa Tampereen seudun työllisyysalueen työvoimaviranomaisen puolesta. Tällaisia tehtäviä ovat:

- Asiakkaan henkilöllisyyden toteaminen ja varmentaminen

- Toimeksiantajan verkko- ja puhelinpalvelujen käytön neuvonta ja tuki
- Teknisen käyttöyhteyden avulla järjestettävää toimeksiantajan antamaa asiakaspalvelua koskevien ajanvarausten vastaanottaminen sekä käyttöyhteyden luominen toimeksiantajaan ja palvelun käytön neuvonta ja tuki
- Toimeksiantajalle tarkoitettujen ilmoitusten, hakemusten ja muiden asiakirjojen vastaanottaminen ja välittäminen toimeksiantajalle
- Mahdollisuus tulostaa ja kopioida asiakirjoja toimeksiantajan asiakkuuteen ja työnhakuun liittyen
- Tampereen seudun työllisyysalueen julkaisujen, esitteiden ja lomakkeiden jakaminen

Tehtävien hoitamisesta maksetaan toimeksisaajalle 200 euron korvaus kuukaudessa. Korvaus vastaa Te-toimiston ja kuntien välisen korvauksen tasoa. Luonnos asiointipistesopimuksesta on liitteenä.

Uusia asiointipistesopimuksia voidaan jatkossa tehdä samoilla yhtenäisillä periaatteilla myös muiden työllisyysalueen kuntien kanssa.

Asiakaspalvelusopimukset tehdään valtiohallinnon ASTI-järjestelmässä.

Sopimusten vastuuhenkilönä Tampereen kaupungin osalta toimii palvelujohtaja (seudun palvelut), jota vakanssia hoitaa tällä hetkellä Lotta Lammi. Vakanssinhoitajan vaihtuessa vastuu sopimuksesta siirtyy kulloisellekin haltijalle. Vastuuhenkilö huolehtii tarvittaessa yhteyshenkilön nimeämisestä sopimukselle.

Tiedoksi

Työllisyysalueen kunnat

Liitteet

1 Liite Tyja 19.12.2025 Asiointipistesopimusten luonnos

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 13, 19.02.2025**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 38, 10.12.2024****§ 13**

Työllisyysjaoston toimivallan siirto työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) annetun lain sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisten tehtävien ja vastuiden hoitamista varten

TRE:5592/00.02.01/2024

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 19.02.2025, § 13

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Liitteen mukaiset toimivallan siirrot työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille hyväksytään tulevaksi voimaan 20.2.2025 alkaen.

Tämä päätös korvaa elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston päätöksen 10.12.2024 § 38.

Kokouskäsitely

Esittelijä lisäsi liitteen, joka on toimitettu esityslistan lähettämisen jälkeen. Puheenjohtaja totesi lisätyn liitteen olevan asian käsittelyn pohjana.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön 20 §:n mukaan elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä. Työllisyysjaosto toimii viranomaisena asioissa, jotka koskevat työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia työvoimapalveluiden järjestämistehtäviä sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädettyjä tehtäviä ja vastaa tiettyjen kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisista kunnille annettujen tehtävien hoitamisesta yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Työllisyysjaosto on 10.12.2024 § 38 siirtänyt toimivaltaa työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille työllisyysalueen työllisyysalueen tehtävien hoitamisen ja sujuvan asiakaspalvelun edellyttämässä asioissa. Työllisyysalueen toiminnan käynnistyttyä on havaittu tarve täydentää

delegointia joillain nimikkeillä, jotta asiakaspalveluprosessi toimii sujuvimalla mahdollisella tavalla. Työllisyysjaoston 10.12.2024 § 38 päättämään toimivallan siirtoa esitetään täydennettävän siten, että palvelupäällikölle lisätään toimivalta päättää työnhakijaksi rekisteröimisen epäämisestä (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, 27 §). Lisäksi teknisluontoisena muutoksena muutetaan liitteseen palveluyksiköiden johtajien nimikkeet 1.2.2025 voimaan tulleiden nimikemuutosten (yhtenäistäminen) mukaisesti palvelujohtajaksi.

Siirrettävä toimivalta edellyttää julkisen vallan käyttöä, joten se on siirrettävissä vain viranhaltijoille. Viranhaltijoiden on toimivaltaa käyttäessään noudatettava, mitä lainsäädännössä on säädetty.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Regina Saari, Sari Oksanen, Mari Taverne, Tommi Eskonen, Lotta Lammi, Irene Impiö, Elina Wallin, Atte Viinikka

Liitteet

1 Liite Työllisyysjaoston toimivallan siirto-päivitetty

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 10.12.2024, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Liitteen mukaiset toimivallan siirrot työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille hyväksytään tulevaksi voimaan 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön 21 §:n mukaan elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä.

Työllisyysjaosto toimii viranomaisena asioissa, jotka koskevat työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia työvoimapalveluiden järjestämistehtäviä sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädettyjä tehtäviä ja tiettyjen kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisista kunnille annettujen tehtävien hoitamisesta yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Työllisyysalueen tehtävien hoitaminen ja asiakaspalvelun sujuvuus edellyttävät työllisyysjaoston toimivallan siirtämistä työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille. Liitteen mukainen esitys toimivallan siirrosta on valmisteltu palveluyksiköiden yhteistyönä, ja esityksessä on hyödynnetty työllisyiden kuntakokeilun hyviä käytänteitä, sekä valtiolta siirtyvien uusien tehtävien osalta siirtyvän henkilöstön erityisosaamista.

Siirrettävä toimivalta edellyttää julkisen vallan käyttöä, joten se on siirrettävissä vain viranhaltijoille. Viranhaltijoiden on toimivaltaa käyttäessään noudatettava, mitä lainsäädännössä on säädetty.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Regina Saari, Sari Oksanen, Mari Taverne, Tommi Eskonen, Lotta Lammi, Irene Impiö, Elina Wallin, Atte Viinikka

Liitteet

1 Liite Tyja 10.12.2024 Työllisyysjaoston toimivallan siirto työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 14, 19.02.2025**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 20, 24.09.2024****§ 14****Tampereen seudun työllisyysalueelle TE-palvelu-uudistuksen voimaanpanolain nojalla siirtyneet sopimukset**

TRE:4328/00.01.02/2024

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 19.02.2025, § 14

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi liitteen 1 mukaisesti voimaanpanolain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta 383/2023) 10 §:n nojalla työllisyysalueelle siirtyneet sopimukset.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto on käsitellyt ja merkinnyt tiedoksi 24.9.2024 § 20 työllisyysalueelle voimaanpanolain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta 383/2023) 10 §:n nojalla 1.1.2025 siirtyväksi ilmoitetut sopimukset. Käsitteilyn yhteydessä todettiin, että 24.9.2024 - 31.12.2024 välillä syntyvät ja työllisyysalueelle siirtyvät sopimukset tuodaan jaostolle kootusti tiedoksi.

Päätöksen liitteenä on yhteenvedo kaikista voimaanpanolain nojalla työllisyysalueelle siirtyneistä sopimuksista. Aikavälillä 24.9.2024 - 31.12.2024 syntyneet ja työllisyysalueelle siirretyt sopimukset ovat liitteessä dioilla 6-11.

Tiedoksi

Atte Viinikka

Liitteet

1 Tyja 19.2.2025 Liite Työllisyysalueelle 1.1.2025 siirtyneet sopimukset

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 24.09.2024, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Viinikka Atte

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi liitteen 1 mukaisesti voimaanpanolain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta 383/2023) 10 §:n nojalla työllisyysalueelle siirtyvät sopimukset.

Merkitään tiedoksi liitteen 2 mukaiset sopimukset, joiden optiokaudet otetaan käyttöön vuonna 2024 sekä liitteen 3 mukaiset sopimukset, jotka kilpailutetaan siirtyviksi sopimuksiksi.

Perustelut

Lakisääteiset työ- ja elinkeinopalvelut (jatkossa TE-palvelut) koostuvat erilaisista työnhakijoille, työnantajille ja yrittäjille tarjottavista ohjaus-, valmennus- ja koulutuspalveluista. Palvelujen avulla tuetaan työnhakijoiden osaamista, kotoutumista ja työllistymismahdollisuuksia sekä koulutetaan osaajia yritysten tarpeisiin. Ammatillisena työvoimakoulutuksena toteutetaan muun muassa ammatillista lisä- ja täydennyskoulutusta. Yhteishankintakoulutuksina toteutetaan Rekry-, Täsmä- ja Muutoskoulutusta, joilla vastataan yritysten rekryointitarpeisiin, koulutetaan jo työssä olevaa henkilöstöä sekä koulutetaan henkilöstöä uusiin tehtäviin työvoiman vähentämistilanteissa. Yhteishankintakoulutuksissa yritykset osallistuvat koulutusten kustannuksiin. Lisäksi työvoimakoulutuksena toteutetaan maahanmuuttajien kotouttamiskoulutusta. Valmennuspalveluina tarjotaan työhön johtavaa ura-, työnhaku- ja työhönvalmennusta sekä asiantuntija-arviona toteutettavia työkyvyn arvioita. Yrittäjille ja yrittäjäksi aikoville toteutetaan erilaisia osaamista kehittäviä ja liiketoimintaa edistäviä palveluita. Pirkanmaan Ely-keskus on vastannut julkisten TE-palveluiden hankinnasta koko Pirkanmaan alueelle ja hankinnat on toteutettu TEM:in hankintaperiaatteiden mukaisesti.

Kunnat ovat työllisyyden edistämisen kuntakokeilun aikana osallistuneet hankintojen sisältösuunnitteluun, seuranneet palvelujen asiakastyytyväisyyttä ja tuloksia omilla seurannoillaan ja jo osin uudistaneet palveluita nykylainsäädännön ja nykytoimivaltansa puitteissa. On myös tunnistettu tarve palvelujen laajemmalle kehittämistyölle, jonka pohjalta kuntakokeilussa on jo käynnistetty asteittainen kehittämisohjelma. Työn kantavina periaatteina on muovata palveluhankinnat vastaamaan muuttuvaan toimintaympäristöön ja palvelemaan vielä tehokkaammin työnantajien työvoiman saatavuutta ja työnhakijoiden nopeaa työllistymistä. Uudistamistyötä on Pirkanmaan Ely-keskuksen kanssa tehty jo esimerkiksi työnhakijoille tarjottaviin valmennuspalveluihin, jotka on uudistettu työelämälähtöisemmiksi ja

vahvemmin työllistymiseen tähtääviksi. Palvelujen uudistamisessa tarvitaan lisäksi myös paljon vuoropuhelua ja innovatiivista yhteiskehittämistä palveluntarjoajien, oppilaitosten sekä palvelujen käyttäjien kanssa, jotta päästäisiin mahdollisimman asiakaslähtöisiin, kustannustehokkaisiin ja vaikuttaviin malleihin. Tärkeässä roolissa on myös uudenlaiset hankinta- ja palkkiomallit. Pitkällä tähtäimellä onkin tarkoituksenmukaista kehittää ja käyttää vaikuttavuusperusteisia palkkiomalleja, joissa palveluntuottajille maksetaan todennetusta vaikuttavuudesta. Nämä uudistukset voidaan tehdä lakisääteisiin palveluihin järjestämisvastuun siirryttyä työllisyysalueelle.

Pirkanmaan työllisyystilanne on haastava ja käytettävissä oleva hankinnoin toteutettu palvelutarjonta on tärkeä osa lakisääteisten palveluiden kokonaisuudesta. Siirtymävaiheen aikana on tärkeää turvata asiakkaiden palvelutarjonta ja varmistaa, että nykyiset palvelut jatkuvat keskeytyksettä, jotta työnhakijoita pystytään tukemaan työllistymisessä ja työnantajat saavat tarvitsemaansa työvoimaa. Tämä edellyttää nykyisten TE-palveluhankintasopimusten siirtoa Pirkanmaan Ely-keskuksesta Tampereen seudun työllisyysalueelle, optioiden hyödyntämistä, sekä vuoden 2024 loppuun päättyvien palvelusopimusten osalta uusien TE-palveluhankintojen kilpailuttamista.

Työllisyyspalvelujen uudistusta koskevan voimaanpanolain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta 383/2023) 10 §:ssä on säädetty sitovien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä työllisyysalueelle. Säädöksen mukaisesti työ- ja elinkeinotoimisto, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus sekä kehittämis- ja hallintokeskus siirtävät työvoimaviranomaisille työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen liittyvät sopimukset 1. päivästä tammikuuta 2025. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, valtion ja työvoimaviranomaisten on sovittava sopimukseen liittyvien vastuiden siirtymisestä.

Tampereen seudun työllisyysalueen valmistelusta vastaava TYÖSI-projekti on selvittänyt lakisääteisten TE-palveluiden siirtyvät sopimukset edellä mainituilta valtion viranomaisilta tammi-helmikuun 2024 aikana. Selvitys ei koske toimitilojen vuokrasopimuksia, joista säädetään voimaanpanolain 8 §:ssä ja joiden vastaanottamisesta on päätetty työllisyysalueen kuntien toimesta osana työllisyysalueen perustamista. Tietopyyntöön saatujen vastausten perusteella vain Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksella (myöhemmin Pirkanmaan ely-keskus) on voimaanpanolain 10 §:n mukaisia Tampereen seudun työllisyysalueelle siirtyviä sopimuksia. Sopimukset ovat asiakkaille suunnattujen valmennuspalveluiden, työvoimakoulutusten, työkyvyn arviointien sekä yrittäjyyttä tukevien palveluiden hankintasopimuksia. Sopimukset kattavat koko Pirkanmaan Ely-keskuksen toimialueen.

Pirkanmaan Ely-keskuksen toimialueen tulevat työvoimaviranomaiset (Tampereen seudun työllisyysalue, Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue ja Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue) ovat käyneet Pirkanmaan Ely-

keskuksen johdolla neuvotteluja siirtävistä ja siirtyviksi sopimuksiksi optiopäätöksillä tehtävistä sopimuksista. Tampereen seudun työllisyysalue on lisäksi neuvotellut Pirkanmaan Ely-keskuksen kanssa tiettyjen katkolla olevien sopimusten kilpailuttamisesta vielä vuoden 2024 aikana, jolloin myös näistä sopimuksista tulee siirtyviä sopimuksia.

Siirtyvillä sopimuksilla, optioiden käytöllä ja uusilla kilpailutettavilla sopimuksilla turvataan lakisääteisten TE-palvelujen jatkuvuus Tampereen seudun työllisyysalueella ja tehokas sekä vaikuttava palvelutuotanto työllisyyden vahvistamiseksi haasteellisessa työllisyystilanteessa.

Siirtyviksi tulevat sopimukset ovat luonteeltaan sekä puitesopimuksia ilman määräostovelvoitetta (ei sitoumuksia) että hankinta /tilaussopimuksia, joiden mukana siirtyy sopimuksella sidotut taloudelliset vastuut. Asiakaspalvelujen hankinnan periaatteita ja palveluhankintojen kohdentumista talousarvion puitteissa käsitellään työllisyysjaoston kokouksessa marraskuussa 2024.

Sikäli kun loppuvuoden 2024 aikana syntyy uusia Tampereen seudun työllisyysalueelle siirtyviä sopimuksia, ne tuodaan jaostolle tiedoksi.

Siirtyvät sopimukset

Tampereen seudun työllisyysalueelle voimaanpanolain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta 383/2023) 10 §:n nojalla siirtyvät sopimukset ovat liitteenä 1. Sopimukset ovat puitesopimuksia ilman määräostovelvoitetta ja hankinta/tilaussopimuksia. Hankinta /tilaussopimuksilla siirtyvät vastuut ovat arvoltaan kokonaisuudessaan noin 810 000 euroa.

Optioiden käyttäminen

Työllisyyden edistämiseksi ja katkeamattomien palvelujen turvaamiseksi Tampereen seudun työllisyysalueella tarvitaan myös liitteenä 2 olevat sopimukset, jotka siirtyvät työllisyysalueelle vain, jos Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusta on ohjeistettu käyttämään sopimusten optiokaudet.

Liitteen 2 sopimukset ovat puitesopimuksia ilman määräostovelvoitetta, eli optiokauden käyttöönotto ei sido vielä käytettävissä olevia talousarviomäärärahoja. Puitesopimuksista tehdään erilliset hankinta-/tilaussopimukset myöhemmin linjattavien palveluhankintojen periaatteiden mukaisesti.

Vuoden 2024 loppuun päättymässä olevien palveluhankintojen puitesopimusten kilpailuttaminen

Tampereen seudun työllisyysalue on selvittänyt yhteistyössä Pirkanmaan ely-keskuksen kanssa vuoden 2024 loppuun päättyviä palveluhankintojen puitesopimuksia, joiden tilalle on tarve kilpailuttaa uudet sopimukset. Tunnistettujen tarpeiden pohjalta on käynnistetty valmistelu liitteen 3 mukaisten sopimusten kilpailuttamisesta yhdessä Pirkanmaan ely-keskuksen kanssa. Pirkanmaan ely-keskuksella on valmius kilpailuttaa

sopimukset siten, että sopimukset tulevat voimaan ennen vuodenvaihdetta ja siirtyvät Tampereen seudun työllisyysalueelle. Kilpailutettavat sopimukset ovat luonteeltaan puitesopimuksia ilman määräostovelvoitetta, eivätkä siten sido käytettävissä olevia määrärahoja ilman erillisiä tilaus/hankintasopimuksia.

Tiedoksi

Pirkanmaan ely-keskus

Kokouskäsitely

Sari Pirttiluoto oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta päätöksen jälkeen. Atte Viinikka oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan.

Liitteet

1 Liite 1 Tyja 24.9.2024 Siirtyvät sopimukset

2 Liite 2 Tyja 24.9.2024 Sopimukset, joiden siirtyminen edellyttää option käyttöä

3 Liite 3 Tyja 24.9.2024 Sopimukset, jotka ovat päättymässä ja jotka esitetään uudelleen kilpailutettavaksi Pirkanmaan ely-keskuksen toimesta vuoden 2024 aikana

§ 15**Tiedoksi merkittävät asiat**

TRE:845/00.01.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Perustelut

Valtioneuvosto on asettanut työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä työllisyyden edistämisen valtakunnallisen neuvottelukunnan 30.1.2025. Neuvottelukunta on asetettu työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023 § 22) ja työvoimapalveluiden ohjauksesta annetun asetuksen (386/2024) nojalla. Neuvottelukunnan toimikausi kestää Petteri Orpon hallituskauden loppuun alkaen 30.1.2025.

Neuvottelukunnan tehtävänä on tukea työ- ja elinkeinoministeriötä työllisyyden edistämisen ohjaamisessa, seurata ja ennakoida palvelujärjestelmän toimivuutta ja käsitellä työllisyyden edistämistä koskevia kehittämistarpeita. Neuvottelukunta antaa hallituskausittain valtioneuvostolle selvityksen palvelujärjestelmän tilasta. Selvityksessä esitetään arvio palvelujärjestelmän toimivuudesta ja palvelujen järjestämisen edellytysten toteutumisesta, mukaan lukien rahoitusjärjestelmän toimivuus ja järjestämisvastuun kriteerien tarkoituksenmukaisuus. Neuvottelukunta voi samalla tehdä esityksiä lainsäädäntöön tehtävistä ja muista muutoksista. Neuvottelukunta ottaa tehtävissään lisäksi huomioon kotoutumisen edistämisen valtakunnallisen suunnittelun ja arvioinnin. Neuvottelukunta kokoontuu vuosittain arviolta 2-4 kertaa.

Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii työ- ja elinkeinoministeriön alueet ja kasvupalvelut -osaston osastopäällikkö Tiina Korhonen ja varapuheenjohtajana toimii Lahden kaupunginjohtaja Niko Kynnäräinen. Neuvottelukunnan jäsenistössä ovat laajasti edustettuina eri toimijat, muun muassa työ- ja elinkeinoministeriö, sosiaali- ja terveysministeriö, valtiovarainministeriö, opetus- ja kulttuuriministeriö, kunnat, ELY-keskukset ja KEHA-keskus, hyvinvointialueet sekä työmarkkinajärjestöt. Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari on neuvottelukunnan jäsen.

Liitteet

1 Liite Tyja 19.2.2025 Valtakunnallisen neuvottelukunnan asettamispäätös

Muutoksenhakukielto

§8, §9, §10, §11, §14, §15

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Oikaisuvaatimus

§12, §13

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.